

平成21年12月11日

株式会社アパールデータ 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立しながら、安心して働き続けることのできる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定し、取り組むこととする。

1. 計画期間 平成22年1月1日から平成23年12月31日までの2年間

2. 内 容

目標1	社員がより利用しやすい、子の看護休暇制度にする。
-----	--------------------------

【対策】

平成22年1月～ 子の看護休暇について検討する
平成22年7月 就業規則等の改訂、導入(運用開始)、全社員への周知
平成22年7月～ 社内掲示等による取得の呼びかけ実施
平成23年12月

目標2	保育園に入所しやすい時期迄、育児休業期間を延長する。
-----	----------------------------

【対策】

平成22年1月～ 育児休業期間について検討する
平成22年7月 育児・介護休業規程の改訂、導入(運用開始)、全社員への周知

目標3	社員の家族が、社員の働いている職場を実際に見学することができる「家族参観日」を実施する。
-----	--

【対策】

平成22年5月～ 家族参観日について検討する
平成22年7月 家族参観日実施資料やマニュアルなどの作成及び全社員への周知
平成22年8月 家族参観日の実施